

Chercheur.e « Innovation Responsable » Jeune Docteur.e (H/F)

Sciences Humaines et Sociales

Programme: Future of People@Work

CONTEXTE

Face à l'arrivée de nouveaux entrants sur le marché qui intègrent les externalités dans la chaîne (le réseau) de valeur, les entreprises industrielles traditionnelles (AIRBUS, EDF...) sont contraintes de transformer leurs pratiques de management de l'innovation. Elles souhaitent mettre en place des processus permettant à la fois d'augmenter leur durabilité et de lutter contre la dégradation de leur capacité d'innovation (compétences, investissements...).

Par ailleurs, la durabilité devient une condition incontournable pour faire adhérer les employés et les clients à l'innovation en lui donnant du sens. Il est donc indispensable de développer un processus d'Innovation qui porte sur la conception de produits et de services responsables.

Problématique du projet :

« **Comment développer et mettre en œuvre une innovation responsable dans les firmes industrielles établies?** »

Objectifs du projet : Proposer aux Directeurs Innovation des moyens techniques utiles et applicables pour améliorer leurs pratiques:

- Créer une grille de maturité de l'innovation responsable (innovativité et « readiness »),
- Concevoir de nouvelles pratiques agiles de management de l'innovation intégrant les externalités de l'entreprise,
- Structurer un processus de veille proactif et en « temps réel » sur les normalisations et réglementations, ainsi que sur l'analyse des risques pour anticiper et apporter une valeur ajoutée stratégique,
- Définir une trajectoire de transition des entreprises (organisationnelle, politique, marché, stratégique, culturelle, modèle éco, etc...) et des guidelines d'accompagnement dans leur transition vers une innovation responsable.

MISSIONS

- Définir une feuille de route pour les études thématiques composant le projet de recherche
- Conduire les travaux de recherche nécessaires à l'avancement et être garant de la qualité des résultats fournis
- Concevoir des préconisations susceptibles d'aboutir à des solutions concrètes et applicables
- Rédiger des articles (publications scientifiques)
- Assurer les besoins de veille (bibliographie, conférence, etc.)
- Participer à des congrès
- Gérer techniquement le projet et l'équipe ; et assurer la coordination scientifique et opérationnelle (planning, affectation des tâches)
- Encadrer des stagiaires
- Participer aux projets opérationnels.

PROFIL

Vous avez soutenu votre thèse de doctorat **en sciences de gestion ou en sociologie**, etc.. Vous maîtrisez les champs théoriques en rapport avec la problématique. Vous utilisez des méthodes qualitatives de collecte et d'analyse des données (entretiens, analyse documentaire, etc.) et vous connaissez les méthodes quantitatives. Vous avez une expérience du monde de l'entreprise (emploi, stage long ou césure, thèse CIFRE, etc.). Vous êtes autonome, fiable, adaptable et rigoureux(se) ; vous travaillez de manière coopérative en équipe et en mode projet (production de livrables, respect des délais...). Votre leadership s'exprime en français et en anglais, à l'écrit et à l'oral.

COMPETENCES

Sciences Sociales

Management de l'innovation

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

EVOLUTIONS HABITUELLES A MOYEN TERME

Advanced Consultant

Project Manager

Expert

REGIONS

France, Sud-Ouest

LOCALISATION

Toulouse/ Blagnac

CONTRAT

CDI

DATE DE DEBUT

Dès que possible

POUR POSTULER

Envoyer CV détaillé à :

Karine.sacepe@capgemini.com



Chercheur.e « Développement Durable/ RSE » - Jeune Docteur.e (H/F)

Sciences Humaines et sociales

Programme Future of People@Work

CONTEXTE

Notre civilisation se trouve confrontée à un enjeu majeur de transition environnementale et sociale pour assurer sa résilience. L'intégration du développement durable au sein des projets devient un enjeu indispensable. Elle implique une révolution dans la pratique classique de gestion de projet par l'introduction de critères éthiques, sociaux et environnementaux dans l'évaluation de la performance d'un projet. Dès lors, il devient indispensable d'accompagner cette transition par l'étude des moyens de décliner les principes et les enjeux du développement durable dans les processus et pratiques de gestion de projets.

Problématique de la recherche:

« Comment développer et mettre en œuvre une méthodologie d'accompagnement à la gestion durable des projets ? »

Objectifs de la recherche :

- Développer une grille d'évaluation de la durabilité d'un projet
- Définir les moyens de rendre « durable » les processus de gestion de projet,
- Mettre au point une méthodologie "Sustainable Project Management" (SPM) intégrée et appliquée,
- Identifier les conditions d'une implémentation réussie d'une méthodologie SPM.

MISSIONS

• Définir une feuille de route pour les études thématiques composant le projet de recherche • Conduire les travaux de recherche nécessaires à l'avancement et être garant de la qualité des résultats fournis • Concevoir des préconisations susceptibles d'aboutir à des solutions concrètes et applicables • Rédiger des articles (publications scientifiques) • Assurer les besoins de veille (bibliographie, conférence, etc.) • Participer à des congrès • Gérer techniquement le projet et l'équipe ; et assurer la coordination scientifique et opérationnelle (planning, affectation des tâches) • Encadrer des stagiaires • Participer aux projets opérationnels.

PROFIL

Vous avez soutenu ou allez soutenir votre thèse de **doctorat en développement durable/ RSE**. Vous avez une expérience du monde de l'entreprise (un stage long, une année type césure, une thèse CIFRE, etc.). Vous avez une bonne maîtrise des méthodes de recherche en sciences de gestion.

Vous êtes autonome, fiable, adaptable et rigoureux(se). Vous savez travailler de manière coopérative en équipe et en mode projet (production de livrables, respect de délais...). Vous avez de bonnes connaissances en management de projet.

COMPETENCES

Développement durable/
Responsabilité Sociétale des
Entreprises (RSE)

Management de projet

EVOLUTION HABITUELLES A MOYEN TERME

Advanced Consultant

Project Manager

Expert

REGIONS

France, Sud-Ouest

LOCALISATION

Toulouse, Blagnac

CONTRAT

CDI

DATE DE DEBUT

Dès que possible

POUR POSTULER

Envoyer CV détaillé à :

Karine.sacepe@capgemini.com



Chercheur.e « Management de Projets - Data Scientist » - Jeune Docteur.e (H/F)

Sciences Humaine et Sociales

Programme: Future of People@Work

CONTEXTE

L'exploration massif de données, connue sous le nom Big Data est en train de bouleverser le monde de l'entreprise, différents secteurs et domaines sont aujourd'hui concernés. Cette technologie qui permet d'analyser une quantité importante d'informations sur une multitude de variables dans l'entreprise est utile pour appréhender des phénomènes complexes et aider les décideurs à prendre les bonnes décisions. Dans ce contexte, l'analyse prédictive devient aussi une attente capitale dans le monde de la gestion de projet.

Problématique de la recherche:

« Quel modèle d'analyse prédictive des risques définir pour qu'il soit à la fois compatible avec les challenges actuels et à venir des projets et applicable opérationnellement ? »

Objectifs de la recherche :

- Concevoir un modèle d'analyse prédictive appliqué à la gestion des risques d'un projet,
- Prototypage d'un outil intégré d'aide à la décision pour le Project Manager.

MISSIONS

- Définir une feuille de route pour les études thématiques composant le projet de recherche
- Conduire les travaux de recherche nécessaires à l'avancement et être garant de la qualité des résultats fournis
- Concevoir des préconisations susceptibles d'aboutir à des solutions concrètes et applicables
- Rédiger des articles (publications scientifiques)
- Assurer les besoins de veille (bibliographie, conférence, etc.)
- Participer à des congrès
- Gérer techniquement le projet et l'équipe ; et assurer la coordination scientifique et opérationnelle (planning, affectation des tâches)
- Encadrer des stagiaires
- Participer aux projets opérationnels associés à la recherche

PROFIL

Vous avez soutenu ou allez soutenir votre thèse de doctorat en mathématiques ou statistiques. Vous avez de bonnes connaissances en modélisation statistique et en analyse prédictive. Vous avez une expérience du monde de l'entreprise (un stage long, une année type césure, une thèse CIFRE, etc.).

Vous êtes autonome, fiable, adaptable et rigoureux(se). Vous savez travailler de manière coopérative en équipe et en mode projet (production de livrables, respect des délais...).

COMPETENCES

Modélisation statistique
Analyse Prédictive
Management de projets

EVOLUTIONS HABITUELLES A MOYEN TERME

Advanced Consultant
Project manager
Expert

REGIONS

France, Sud-Ouest

LOCALISATION

Toulouse/ Blagnac

CONTRAT

CDI

DATE DE DEBUT

Dès que possible

POUR POSTULER

Envoyer CV détaillé à :

Karine.sacepe@capgemini.com



Chercheur.e « Management de Projet » Jeune Docteur.e (H/F)

Sciences Humaines et Sociales
Programme Future of People@Work

CONTEXTE

Chez nos clients comme en interne, les activités sont de plus en plus pilotées sous forme de projets regroupés en portefeuille. Si des standards comme celui du Project Management Institute ou SAFe listent les principes et les bonnes pratiques de la gestion de portefeuille de projets (GDP), ils ne fournissent pas d'outils ou de méthodes nécessaires au niveau opérationnel. Au niveau scientifique, nous observons un écart entre les thématiques abordées dans la littérature et les besoins opérationnels des praticiens. En effet, de nombreuses tendances qui bouleversent les activités de gestion d'un portefeuille de projets comme l'agilité, la RSE, la digitalisation restent insuffisamment explorées.

Problématique de la recherche :

« *Quelle méthodologie de GDP définir pour qu'elle soit à la fois compatible avec les challenges actuels et à venir des entreprises et applicable opérationnellement ?* »

Objectifs de la recherche :

- Concevoir des outils permettant l'implémentation optimale de la gestion de portefeuille dans les organisations grâce à : Une meilleure sélection de projets; L'adaptation de l'approche de gestion de portefeuille; Une gestion du changement adaptée,
- Proposer aux entreprises des méthodes utiles et applicables pour les aider à comprendre les enjeux d'un portefeuille de projets de l'avenir dans un environnement dynamique.

MISSIONS

- Définir une feuille de route pour les études thématiques composant le projet de recherche
- Conduire les travaux de recherche nécessaires à l'avancement et être garant de la qualité des résultats fournis
- Concevoir des préconisations susceptibles d'aboutir à des solutions concrètes et applicables
- Rédiger des articles (publications scientifiques)
- Assurer les besoins de veille (bibliographie, conférence, etc.)
- Participer à des congrès
- Gérer techniquement le projet et l'équipe ; et assurer la coordination scientifique et opérationnelle (planning, affectation des tâches)
- Encadrer des stagiaires
- Participer aux projets opérationnels.

PROFIL

Vous avez soutenu ou allez soutenir votre thèse de **doctorat en sciences de gestion-management de projet**. Vous avez une expérience du monde de l'entreprise (un stage long, une année type césure, une thèse CIFRE, etc.). Vous maîtriser les méthodes de recherche en sciences de gestion.

Vous êtes autonome, fiable, adaptable et rigoureux(se). Vous savez travailler de manière coopérative en équipe et en mode projet (production de livrables, respect de délais...).

COMPETENCES

Management de projet
Gestion de portefeuille de projets

EVOLUTIONS HABITUELLES A MOYEN TERME

Advanced Consultant
Project manager
Expert

REGIONS

France, Sud-Ouest

LOCALISATION

Toulouse/ Blagnac

CONTRAT

CDI

DATE DE DEBUT

Dès que possible

POUR POSTULER

Envoyer CV détaillé à :

Karine.sacepe@capgemini.com



Chercheur.e « Facteur Humain et Industrie 4.0 » - Jeune Docteur.e (H/F)

Programme: Future of People@Work

CONTEXTE

L'industrie 4.0 (ou industrie du futur) est née avec l'apparition de nouvelles technologies (ex: IA, cloud, ...) et de leur implémentation au service du monde industriel (ex : machine learning, smart production, cyber physical system, ...). De fait, cette quatrième révolution industrielle a amené de nouveaux modes de production, mais aussi d'organisation du travail, modifiant la place de l'humain au sein de l'entreprise.

Problématique du projet :

Le projet de recherche et d'innovation s'intéresse aux facteurs organisationnels et humains dans ce contexte en essor. Il vise (1) à la compréhension de ces facteurs et de leurs impacts, et (2) au développement d'outils, de clés d'action et de clés de compréhension permettant de soutenir les équipes opérationnelles.

Objectifs du projet :

- Comprendre les facteurs organisationnels et humains au sein de l'industrie 4.0,
- Renseigner et aider à l'accompagnement des changements liés à cette quatrième révolution industrielle,
- Comprendre et réévaluer la place de l'humain, en tant qu'individu et en tant collectif, dans ce contexte de travail en évolution,
- Développer des clés de compréhension et d'action, des outils et des méthodes permettant de soutenir les équipes opérationnelles.

MISSIONS

• Définir une feuille de route pour les études thématiques composant le projet de recherche • Conduire les travaux de recherche nécessaires à l'avancement et être garant de la qualité des résultats fournis • Concevoir des préconisations susceptibles d'aboutir à des solutions concrètes et applicables • Rédiger des articles (publications scientifiques) • Assurer les besoins de veille (bibliographie, conférence, etc.) • Participer à des congrès • Gérer techniquement le projet et l'équipe ; et assurer la coordination scientifique et opérationnelle (planning, affectation des tâches) • Encadrer des stagiaires • Participer aux projets opérationnels.

PROFIL

Vous avez soutenu ou allez soutenir votre thèse de doctorat **en sciences humaines et sociales (psychologie, sociologie, anthropologie, sciences politiques)**. Vous maîtrisez les champs théoriques en rapport avec la problématique. Vous maîtrisez des méthodes de recherche qualitatives et quantitatives. Vous avez une expérience du monde de l'entreprise (emploi, stage long ou césure, thèse CIFRE, ...).

Vous êtes autonome, fiable, adaptable et rigoureux(se). Vous savez travailler en équipe et en mode projet (production de livrables, respect des délais, ...). Vous maîtrisez le français et l'anglais, à l'écrit et à l'oral.

COMPETENCES

Sciences humaines et sociales

EVOLUTION HABITUELLES A MOYEN TERME

Advanced Consultant

Project Manager

Expert

REGIONS

France, Sud-Ouest

LOCALISATION

Toulouse/ Blagnac

CONTRAT

CDI

DATE DE DEBUT

Dès que possible

POUR POSTULER

Envoyer CV détaillé à :

Karine.sacepe@capgemini.com

